



### فصل ششم

## نحوه بهره برداری از ظرفیت‌ها و پتانسیل‌های موجود در انجمن‌های کارفرمایی و کانون‌های مربوط (موضوع ماده ۱۳۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران) در امور اجرایی و نظارتی مرتبط با دفاتر

- ۱-۶- تفویض همه یا بخشی از وظایف دبیرخانه کارگروه با تشخیص کارگروه، به کانون استانی و در صورت عدم وجود کانون استانی به انجمن استانی، بلامانع است؛
- ۲-۶- در صورت اعلام آمادگی کانون استانی برای انجام امور اجرایی و نظارتی مرتبط با دفاتر بدون دریافت حق الزحمه، واگذاری همه یا بخشی از امور مذکور به آن با تشخیص کارگروه بلامانع است؛
- تبصره: در صورت عدم وجود کانون استانی در یک استان و درخواست انجمن استانی برای انجام امور اجرایی و نظارتی مرتبط با دفاتر بدون دریافت حق الزحمه، واگذاری همه یا بخشی از امور مذکور به آن با تشخیص کارگروه بلامانع است؛
- ۳-۶- در صورت نیاز به هماهنگی در سطح کشور و موضوعات مرتبط با بیش از یک استان، سازمان از ظرفیت کانون سراسری استفاده می‌کند؛
- ۴-۶- در خصوص وظایف محوله به کانون استانی / انجمن استانی، تنظیم صورتجلسه با درج وظایف محول شده و شرایط و ضوابط انجام فعالیت‌ها الزامی است؛
- ۵-۶- منطقه باید به صورت فصلی و سالانه بر اساس معیارهای ابلاغی سازمان، نسبت به ارزیابی عملکرد کانون سراسری / استانی و انجمن‌های استانی که وظایف دبیرخانه یا امور اجرایی به آن‌ها محول شده، اقدام و نتیجه را منتشر کنند.

